

VILNIAUS CHORINIO DAINAVIMO MOKYKLOS „LIEPAITĖS“ DARBO TARYBOS VEIKLOS REGLAMENTAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus chorinio dainavimo mokyklos „Liepaitės“ (toliau – Mokykla) darbo tarybos reglamentas (toliau – Reglamentas) nustato Mokyklos darbo tarybos funkcijas, teises ir pareigas, veiklos ir darbo organizavimo principus.
2. Darbo taryba – darbuotojų atstovaujamas organas, ginantis darbuotojų profesines, darbo, ekonomines ir socialines teises bei atstovaujantis jų interesams.
3. Darbo tarybos statusą, sudarymo tvarką, veiklą bei veiklos pasibaigimo pagrindus ir jos narių teises bei pareigas reglamentuoja Darbo kodeksas bei kiti teisės aktai.
4. Darbo taryba savo veiklą grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, Darbo kodeksu ir kitais įstatymais bei poįstatyminiais teisės aktais.

II. DARBO TARYBOS STATUSAS, UŽDAVINIAI IR FUNKCIJOS

5. Darbo taryba, vykdydama savo funkcijas, turi šias *teises*:
 - 5.1. dalyvauti informavimo, konsultavimo ir kitose dalyvavimo procedūrose, kuriomis darbuotojai ir jų atstovai įtraukiami į darbdavio sprendimų priėmimą;
 - 5.2. Darbo kodekso ir kitų įstatymų nustatytais atvejais ir terminais gauti iš darbdavio ir iš valstybės, savivaldybių institucijų ir įstaigų informaciją, reikalingą savo funkcijoms atlikti;
 - 5.3. teikti darbdaviui pasiūlymus dėl ekonominių, socialinių ir darbo klausimų, aktualių darbuotojams darbdavio sprendimų, darbo teisės normų įgyvendinimo;
 - 5.4. inicijuoti kolektyvinį darbo ginčą dėl teisės, jeigu darbdavys nevykdo darbo teisės normų reikalavimų ar darbo tarybos ir darbdavio susitarimų;
 - 5.5. atlikti kitus veiksmus, neprieštaraujančius šiam kodeksui, kitoms darbo teisės normoms, ir veiksmus, nustatytus darbo teisės normose ar darbo tarybos ir darbdavio susitarimuose.
6. Darbo taryba turi *pareigą*:
 - 6.1. atlikti savo funkcijas laikydamosi šio kodekso, kitų įstatymų ir kitų darbo teisės normų reikalavimų bei darbo tarybos ir darbdavio susitarimų;
 - 6.2. atlikdama savo funkcijas, atsižvelgti į visų darbdavio darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoti atskirų darbuotojų, jų grupių ar atskirų darbuotojų;

- 6.3. informuoti darbuotojus apie savo veiklą;
- 6.4. raštu informuoti darbdavį apie savo įgaliotus narius;
- 6.5. abipusio pasitikėjimo pagrindais bendradarbiauti su visomis profesinėmis sąjungomis;

III. DARBO TARYBOS DARBO ORGANIZAVIMAS

- 7. Darbo taryba sudaroma trejų metų kadencijai, kuri pradedama skaičiuoti nuo darbo tarybos įgaliojimų pradžios.
- 8. Pirmąjį darbo tarybos posėdį rinkimų komisijos pirmininkas turi sušaukti ne anksčiau kaip per penkias ir ne vėliau kaip per dešimt dienų nuo rinkimų rezultatų paskelbimo.
- 9. Darbo tarybos nariais gali būti renkami visi darbuotojai, sulaukę aštuoniolikos metų ir kurių darbo santykiai su darbdaviu trunka ilgiau kaip šešis mėnesius. Darbuotojai, išdirbę trumpiau negu šešis mėnesius, darbo tarybos nariais gali būti renkami tik tuo atveju, kai visi darbuotojai dirba trumpiau negu šešis mėnesius.
- 10. Darbo tarybos veikla pasibaigia:
 - 10.1. kai nutrūksta darbdavio veikla, nesant teisių perėmėjo, ar nutraukiama darbovietės veikla, jos darbuotojų neperkėlus į kitą darbdavio darbovietę;
 - 10.2. kai pasibaigia darbo tarybos kadencija;
 - 10.3. kai darbo taryboje lieka mažiau kaip trys jos nariai ir atsarginių darbo tarybos narių sąrašė nėra nė vieno kandidato, turinčio teisę tapti darbo tarybos nariu;
 - 10.4. darbo tarybos sprendimu, priimtu daugiau kaip dviem trečdaliais darbo tarybos narių balsų;
 - 10.5. kai darbdavys sujungiamas ar prijungiamas prie kitos įmonės, įstaigos ar organizacijos arba darbdavio verslas ar verslo dalis perduodama kitam ir jame veikusi darbo taryba susitaria su verslo perėmėjo darbo taryba dėl naujos darbo tarybos rinkimų.
- 11. Naujos darbo tarybos rinkimo procedūra pradedama likus ne mažiau kaip trimis mėnesiams iki darbo tarybos kadencijos pabaigos arba per mėnesį nuo Darbo kodekso 176 straipsnio 1 dalies 3, 4 ir 5 punktuose nustatytų aplinkybių atsiradimo. Naujos darbo tarybos rinkimus privalo inicijuoti darbo taryba, pasiūlydama darbdaviui sudaryti rinkimų komisiją šio kodekso nustatyta tvarka.
- 12. Darbo tarybą sudaro ne mažiau kaip 3 nariai. Darbo tarybai vadovauja pirmininkas, kurį atviru balsavimu išrenka nariai.
- 13. Darbo tarybos posėdžiai vyksta pagal poreikį, bet ne rečiau 1-2 kartus per pusmetį.
- 15. Darbdavys ir pagal įstatymus, įgaliojimus ar steigimo dokumentus jam atstovaujantys asmenys negali būti darbo tarybos nariais.
- 16. Darbo tarybos nutarimai yra teisėti, jei jie neprieštarauja teisės aktams.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

17. Darbo taryba privalo atlikti savo funkcijas laikydamosi įstatymų, kitų norminių teisės aktų, kolektyvinių sutarčių, darbo tarybos ir darbdavio susitarimų bei šio Reglamento nuostatų.
 18. Atlikdama savo funkcijas, darbo taryba turi atsižvelgti į visų Mokyklos darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoti atskirų darbuotojų, jų grupių ar atskirų struktūrinių padalinių darbuotojų.
-